



Etický kodex

Jedna společnost Vertiv. Jeden kodex.



Ve společnosti Vertiv jsme zavázáni podnikat bezúhonně a v souladu se všemi platnými zákony zemí, ve kterých působíme, a to dodržováním našich základních hodnot:

- Jednat jako vlastník
- Předpokládat pozitivní úmysl ve všech činnostech zaměstnanců
- Být zanícený pro svou práci
- Být náročný v oblasti seberozvoje
- Být neúnavný při překonávání očekávání zákazníků
- Pomáhat druhým, aby byli úspěšní jako tým
- Přiznat si rychle vlastní chyby
- Mluvit s lidmi a ne o lidech
- Vytvářet kulturu, kde se lidé mohou stát nejlepšími

„Během více než 20 let práce ve společnosti jsem byl vždy hrdý na to, že patřím do organizace, která se soustředí na nekompromisní integritu v našem chování a podnikání. Jako výkonný generální ředitel společnosti Vertiv chci tento odkaz intenzivně chránit a udržovat tak, že zdůrazním důležitost našeho Etického kodexu.

Etický kodex společnosti Vertiv vyžaduje, abychom se k našim spolupracovníkům, partnerům a zákazníkům vždy chovali s úctou a profesionalitou a v souladu se zákony. Tyto jasně definované hodnoty a principy jsou také příslibem našim zákazníkům. Díky našemu závazku k bezkonkurenční bezúhonnosti zákazníci vědí, že jednají s důvěryhodnou společností složenou z jednotlivců, kteří budou jednat správně. To platí pro všechny, kteří s námi obchodují, a všude, kde působíme.

Jsem přesvědčen, že s pokračujícím růstem a rozvojem společnosti Vertiv nám náš trvalý závazek k nekompromisní integritě umožní i nadále poskytovat našim zákazníkům vyšší hodnotu a zároveň nám pomůže vytvářet kulturu vysoké výkonnosti; ta bude nejen podporovat naše obchodní cíle, ale také z nás učiní globálního zaměstnavatele, kterého si vyberete.“



Giordano Albertazzi
výkonný generální ředitel

Obsah

O kodexu chování	4
Úvod	4
Kdo musí kodex dodržovat?	4
Pokyny pro uplatňování kodexu	4
Jak získat pomoc nebo oznámit obavu	6
Zákaz odplaty	7
Jak se k sobě navzájem chováme	8
Diverzita, inkluze a rovné příležitosti	8
Bezpečnost a zdraví	9
Obtěžování	9
Jednání v nejlepších zájmech společnosti Vertiv	11
Střet zájmů	11
Firemní příležitosti	13
Dary, pohoštění a společenské akce	13
Ochrana majetku společnosti a zachování důvěrnosti	15
Poctivé finanční záznamy	16
Ochrana před plýtváním aktivy	17
Přijatelné použití	17
Obchodování s akciemi a jinými cennými papíry	19
E-mail, texty, rychlé zprávy a jiná elektronická komunikace	21
Bezpečnost informačních technologií	21
Duševní vlastnictví	21
Ochrana údajů	22
Vystupování jménem společnosti Vertiv	22
Práce se zákazníky a dodavateli	23
Hospodářská soutěž a spravedlivé jednání	23
Podnikání na mezinárodní úrovni	26
Státní smlouvy	28
Členové naší komunity a svět	31
Dodržování platných zákonů	31
Zveřejnění informací a finanční výkaznictví	31
Boj proti korupci	32
Žádné politické příspěvky	36
Lobování	36
Společenská odpovědnost firmy	36
Zřeknutí se a dodatky k našemu kodexu	37
Co můžete očekávat, když položíte otázku nebo nahlásíte obavu	37
Spolupráce při vyšetřování	38
Závěr	38
Potvrzení	39

O kodexu chování

Úvod

Účelem tohoto kodexu chování (dále jen „kodex“) je poskytnout všem zaměstnancům a členům správní rady (dále jen „členové správní rady“) společnosti Vertiv Holdings Co a jejích přidružených společností (dále společně jen „Vertiv“) po celém světě návod, jak podnikat. Tento kodex popisuje jednání a chování očekávané od každého člena týmu společnosti Vertiv, aby se všichni, kdo jednají se společností Vertiv, mohli trvale spoléhat na naši poctivost. Není-li v tomto kodexu uvedeno jinak, pojem „zaměstnanci“ zahrnuje i vedoucí pracovníky.



Kdo musí kodex dodržovat?

Každý zaměstnanec a člen správní rady, včetně zaměstnanců našich dceřiných a přidružených společností a dalších subjektů, v nichž má společnost Vertiv kontrolní podíl, nese osobní odpovědnost za to, že si náš kodex přečte, porozumí mu a bude jej dodržovat.

Pokyny pro uplatňování kodexu

Tento kodex nepopisuje každý postup v rámci podnikání ani neodpovídá na každou otázku spojenou s podnikáním. V případě, že si nejste jisti, jak správně postupovat, ujistěte se, že na následující otázky můžete odpovědět kladně:

- Je tato činnost v souladu s hodnotami poctivosti společnosti Vertiv?
- Ochrání moje činnost další pověst společnosti Vertiv jako poctivé společnosti?
- Byl/a bych se svým rozhodnutím spokojený/spokojená, kdyby se o něm dozvěděla veřejnost?

Pokud si nejste jisti některým ustanovením nebo povinností uvedenou v kodexu nebo máte jakékoli dotazy či obavy, vyhledejte pomoc ve zdrojích uvedených v části „Jak získat pomoc nebo oznámit obavu“ na straně __.

Povinnosti společnosti

Povinností společnosti Vertiv je:

- Poskytnout všem zaměstnancům jasné pokyny týkající se hodnot společnosti Vertiv.
- Zavést tento kodex a distribuovat jej všem zaměstnancům, vedoucím pracovníkům a členům správní rady.
- Nasadit dobré komunikační a školicí programy pro školení zaměstnanců v souvislosti s tímto kodexem.
- Nabídnout všem zaměstnancům neustálou možnost porady ohledně pravidel a procesů společnosti.
- Vynucovat dodržování kodexu.

- Zakázat odvetná opatření za oznámení podané v dobré víře o údajném porušení tohoto kodexu nebo zásad nebo postupů společnosti.
- Provozovat horkou linku pro příjem dotazů nebo hlášení o porušeních či obavách.
- Po adekvátním vyšetřování neprodleně reagovat na všechny stížnosti.
- Pravidelně předkládat představenstvu společnosti přehled porušení a projednávat všechny podstatné záležitosti.

Povinnosti zaměstnanců

Společnost Vertiv podniká prostřednictvím svých zaměstnanců. Při dodržování platných zákonů a pravidel a zásad uvedených v tomto kodexu potřebujeme vaši pomoc. Ve společnosti naší velikosti vzniknou občas problémy a otázky. Když si povšimnete nějakého problému, chcete se na něco zeptat nebo se něčeho obáváte, požádejte o radu. Nejdůležitější je, aby byly potenciální problémy identifikovány a sdělovány a bylo tak možné včas přijmout vhodná opatření. To může společnost Vertiv dělat jen s vaší pomocí.

Společnost Vertiv očekává, že zaměstnanci pomohou předcházet porušování našeho kodexu a upozorní příslušné strany na jakékoli skutečné, domnělé nebo předpokládané porušení zákona nebo tohoto kodexu — případně anonymně (viz níže „Jak získat pomoc nebo oznámit obavu“). Pokud tak záměrně neučiníte, může to vést k disciplinárnímu řízení. Pokud nepomůžete zastavit nevhodné chování, vystavujete společnost Vertiv velkému riziku, které může mít dopad na úspěch společnosti a potenciálně na úspěch obchodní jednotky, na které záleží vaše živobytí.

Vedení

Vedoucí pracovníci na všech úrovních společnosti Vertiv má podle kodexu rozšířené odpovědnosti. Musí efektivně sdělovat očekávání společnosti Vertiv zaměstnancům, jít dobrým příkladem dodržováním tohoto kodexu a pokud je zjištěn problém nebo potenciální problém, okamžitě informovat příslušnou osobu. Každý člen vedení, který si je vědom porušení tohoto kodexu a neupozorní na něj ostatní a případně nepomůže problém napravit, porušuje etický program a program dodržování předpisů společnosti Vertiv.

Jak získat pomoc nebo oznámit obavu

Chcete-li se na něco zeptat nebo se něčeho obáváte, můžete zvolit jakýkoli z následujících komunikačních kanálů:

- Váš nadřízený
- Odborník z oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv
- Právník společnosti Vertiv
- Vedoucí oddělení pro dodržování předpisů a bezúhonnost společnosti Vertiv
- Globální horká linka pro dodržování předpisů a integritu společnosti Vertiv s možností anonymního hlášení („horká linka“)



Pokud potřebujete pomoc, nebojte se obrátit na některý z těchto zdrojů.

Pokud se výkonný pracovník nebo člen správní rady dozví o jakémkoli potenciálním problému týkajícím se kodexu, měl by tuto záležitost oznámit generálnímu řediteli společnosti Vertiv, správní radě (nebo příslušné komisi) nebo na horkou linku společnosti Vertiv (poslední z těchto možností lze využít anonymně).

Všechna hlášení o zjevném nebo potenciálním porušení tohoto kodexu jsou považována za důvěrná v rozsahu povoleném příslušnými právními předpisy. Jednotlivci by se neměli pokoušet provádět vyšetřování nebo rozhovory/výslechy související s jakýmkoli podezřením na nezákonné nebo neetické chování či činnost bez předchozí konzultace s personálním a právním oddělením společnosti Vertiv. Globální horká linka společnosti Vertiv je k dispozici pro hlášení obav nebo skutečných či potenciálních porušení, včetně možných účetních nebo finančních nesrovnalostí, a tato hlášení lze podávat anonymně. Jedná se o bezplatnou službu, která je k dispozici 24 hodin denně, 365 dní v roce, a ačkoli nemá nahradit přímý rozhovor s vedením, umožňuje vám důvěrně a anonymně nahlásit nezákonné nebo neetické chování nebo činnost, pokud si to přejete.

Můžete podat hlášení anonymně na horké lince společnosti Vertiv na adrese:

<http://www.VertivCo.EthicsPoint.com>

(bezplatná telefonní čísla a místní telefonní čísla na horkou linku jsou k dispozici na webových stránkách horké linky)

Ať už se jedná o jakoukoli obavu, vždy máte k dispozici vhodný zdroj. Společnost Vertiv se zavázala poskytovat možnosti, pomocí kterých lze problémy oznámit, přezkoumat a pokud možno vyřešit.

Zákaz odplaty

Nesmí docházet k odplatě nebo obtěžování osob, které v dobré víře vyhledají pomoc nebo nahlásí známé nebo domnělé porušení nebo jiné obavy. Osoby, které podávají oznámení v dobré víře, nesmí být vystaveny žádnému vyhrožování nebo odvetným opatřením, včetně odebrání platu, povýšení, degradace, kázeňských opatření, propuštění, snížení platu, negativního hodnocení, změny pracovního zařazení, neposkytnutí školení nebo jiných pracovních příležitostí nebo nepřátelského chování v souvislosti s takovým oznámením. Zapojení do takových odvetných opatření nebo obtěžování bude mít za následek disciplinární řízení, včetně možného ukončení poskytování služeb.

Společnost Vertiv pečlivě vyšetří obvinění z odplaty nebo obtěžování a bude proaktivně chránit oznamovatele údajného protiprávního jednání tím, že bude pravidelně hodnotit referenční hodnoty kariérního výkonu. Nezapomeňte však, že společnost Vertiv může vždy začít řešit špatný výkon zaměstnance, a to i oznamovatele, a pokud jsou tato opatření odůvodněná a přiměřená, nelze je označit za odvetná.



Mluvil/a jsem se svým nadřízeným o několika nevhodných poznámkách, které mi opakovaně říkal můj kolega z jiného oddělení týkajících zvyků mé rodiny, a to i poté, co jsem ho požádal/a, aby toho nechal. Asi tři týdny po tomto oznámení jsem byl/a degradován/a a můj plat byl výrazně snížen. Co mám udělat?

Společnost Vertiv má zavedeny procesy a postupy, které chrání kariéru zaměstnance před znevýhodněním jen proto, že zaměstnanec podal v dobré víře stížnost podle kodexu. Bez ohledu na tato ochranná opatření, pokud se domníváte, že je s vámi na základě vašeho oznámení (a nikoliv z důvodu nedostatečného pracovního výkonu) zacházeno nespravedlivě, využijte některý ze zdrojů uvedených v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit obavu“ na straně __.

Moje hlášení se týká mého vedoucího a dalších zaměstnanců v mém oddělení. Mohou se proti mně spolčit a nechat mně vyhodit?

Společnost zakazuje jakémukoli zaměstnanci nebo jiné osobě povinné dodržovat náš kodex, aby se mstil komukoli, kdo podal oznámení v dobré víře. Náš závazek k nulové toleranci odvetných opatření znamená, že se nedostanete do potíží za to, že nahlásíte něco, o čem se v dobré víře domníváte, že je porušením kodexu, zákona nebo zásad společnosti.

Jak se k sobě navzájem chováme

Diverzita, inkluze a rovné příležitosti

Společnost Vertiv si váží různých myšlenek a názorů a snaží se udržet kulturu začleňování a rozmanitosti. Jsme jeden svět a jedna společnost Vertiv, a proto chceme, aby se naši zaměstnanci bez ohledu na to, o koho se jedná a kde se nachází, cítili v bezpečí a byli oceňováni tak, aby mohli naplno rozvinout svůj potenciál. Inkluze je základním kamenem našeho podnikání, protože pokud jsou zapojeni všichni, přijímají se dobrá rozhodnutí a dobrá rozhodnutí vedou k lepším výsledkům podnikání společnosti. Společnost Vertiv se proto zavázala podporovat inkluzi a rovné příležitosti pro všechny, pokud jde o přijímání zaměstnanců, podmínky zaměstnání, mobilitu, školení, odměnu za práci a ochranu zdraví při práci bez diskriminace věku, rasy, barvy pleti, náboženství, vyznání, pohlaví,



rodinného stavu, sexuální orientace, pohlavní identity, genetické informace, statusu občanství, národnostního původu, chráněného statusu veterána, politické příslušnosti, zdravotního postižení nebo jakéhokoli jiného statusu či charakteristiky chráněné platnými právními předpisy. To platí při rozhodování o zaměstnání, pokud jde o nábor, najímání, povyšování, převádění, propouštění, ukončování pracovního poměru, odměňování, benefity, školení (včetně učňovské přípravy), klasifikaci, certifikaci, testování, udržování, doporučování a další aspekty zaměstnání. Rozhodnutí o zaměstnání musí být založena pouze na potřebách společnosti Vertiv, požadavcích na danou pozici a kvalifikaci

jednotlivce, přičemž musí být současně kladen náležitý důraz na rozmanitost a přijímání nejhodnější osoby pro danou pozici.



Společnost Vertiv má velmi rozmanité globální složení pracovní síly a stále hledáme příležitosti ke zvýšení této rozmanitosti. Můžete tomu napomoci tím, že rozšíříte rozmanitost kandidátů, budete otevření a vstřícní k různým názorům a zázemím a v případě potřeby se těmto odlišnostem přizpůsobíte, například zahrnutím kulturního obsahu do školení a komunikace.

Společnost Vertiv se snaží budovat a podporovat inkluzivní kulturu, ve které mají všichni zaměstnanci příležitost růst, rozvíjet se, vést a provádět pozitivní změny. Podporujeme a vyzýváme zaměstnance, kteří jsou nadšení pro naši společnost a kulturu, aby se spojili a pomohli prosazovat změny a zavádět efektivnější řešení. Když angažovaní zaměstnanci z celého podniku spolupracují, ztělesňují mnoho našich hodnot a chování společnosti Vertiv, jako je například chovat se jako vlastníci, klást si výzvy v oblasti osobního rozvoje, využívat rozmanitost a prosazovat inovace a změny. Výsledkem jsou často tvůrčí řešení. Rozmanitost kultur, zkušeností a zázemí vede k rozmanitosti nápadů, které v konečném důsledku prospívají společnosti Vertiv a všem jejím zúčastněným stranám a budují lepší budoucnost pro nás všechny. K rozmanitosti, inkluzi a rovným příležitostem se zavazujeme ne proto, že je to právně odpovědné, ale spíše proto, že je to správné a v konečném důsledku to společnosti Vertiv prospívá.

Bezpečnost a zdraví

Ochrana bezpečnosti a zdraví zaměstnanců je základní hodnotou společnosti Vertiv. Od našich obchodních jednotek jsou vyžadovány silné programy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, které zahrnují bezpečnost při provozu stroje, bezpečnost postupů, školení, audity, nápravná opatření, podávání zpráv a odměny. Je v rozporu se zásadami společnosti Vertiv, aby jakákoli osoba pracovala v nebezpečných podmínkách nebo nebezpečným způsobem. Informujte svého nadřízeného o jakýchkoli obavách týkajících se bezpečnosti, ochrany zdraví nebo jiného pracovního prostředí nebo se obraťte na některý ze zdrojů uvedených v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit obavu“ na straně ___.

Obtěžování

Společnost Vertiv respektuje a oceňuje rozmanitost a snaží se vytvářet inkluzivní pracovní prostředí, které je pozitivní, produktivní a vyznačuje se projevy respektu. Chceme také, aby se na pracovišti nevyskytovaly žádné formy nevhodného chování, diskriminace nebo obtěžování. Obtěžování je urážlivé chování, které narušuje pracovní prostředí jiné osoby nebo které by mohlo vytvořit urážlivé, zastrašující nebo nepřátelské pracovní prostředí. O obtěžování se jedná bez ohledu na to, zda je prováděno fyzicky

nebo verbálně a zda je prováděno při osobním kontaktu nebo jinými prostředky (například prostřednictvím poznámek, příspěvků na sociálních sítích, e-mailů nebo textových zpráv).

Mezi potenciálně urážlivé chování patří nežádoucí sexuální návrhy nebo poznámky. Může se také jednat o urážky, nevybíravé vtipy nebo znevažující komentáře týkající se témat, jako je rasa, barva pleti, věk, zdravotní postižení, národnost, pohlaví, sexuální orientace nebo jiné chráněné kategorie. Pamatujte, že pro určení toho, zda je nějaké chování urážlivé, či nikoli, je obecně rozhodující to, jak je chování vnímáno, nikoli jak je zamýšleno. Lidé se často liší v názoru na to, co je urážlivé. Skutečnost, že některé lidi určité chování nepohoršuje, neznamená, že je přijatelné. Společnost Vertiv nebude tolerovat žádné takové chování.

Pokud se domníváte, že vy nebo někdo jiný čelil nebo čelí obtěžujícímu chování, oznamte to okamžitě svému nadřízenému, místnímu oddělení lidských zdrojů nebo jakémukoli z kontaktních míst uvedených v kapitole „Jak získat pomoc nebo oznámit obavu“ na straně ___. Měli byste bez obav oznámit jakékoli podezření na porušení tohoto kodexu nebo jiného zákona či zásad, aniž byste museli mít strach, že to bude mít negativní dopad na vaše zaměstnání. Společnost Vertiv striktně zakazuje odvetná opatření proti jakékoli osobě za nahlášení možného porušení učiněná v dobré víře. Další informace o tomto bodu naleznete v části „Zákaz odvetných opatření“ na straně ___.



Zdá se mi, že můj nadřízený zvýhodňuje některé členy mého týmu, protože vyznávají stejné náboženství. Co mám udělat?

Pokud vám není příjemné mluvit přímo se svým nadřízeným, doporučujeme vám, abyste se obrátili o pomoc na oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv nebo použili kterýkoli kontakt uvedený v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit obavu“ na straně ___.

Co rozmanitost přináší společnosti Vertiv?

Výzkum prokázal, že individuální pohled na věc vede k tvorbě inovativních nápadů, komplexnějšímu rozhodovacímu procesu a v konečném důsledku k lepším výsledkům pro investory. Společnost Vertiv je úspěšná díky přijímání těch nejlepších zaměstnanců z globální skupiny talentů napříč kulturami a naše organizační kultura, podporující začlenění, podněcuje to nejlepší u každého člena našeho týmu.

Jak jsem chráněn/a před odplatou nebo obtěžováním?

Společnost Vertiv pečlivě vyšetří obvinění z odplaty nebo obtěžování a bude proaktivně chránit jednotlivce, kteří v dobré víře oznámí pochybení, tím, že bude pravidelně hodnotit referenční hodnoty kariérního výkonu dané osoby. Nezapomeňte však, že společnost Vertiv může začít řešit špatný výkon zaměstnance a pokud jsou tato opatření odůvodněná a přiměřená, nelze je označit za odvetná.

V práci se po mně chce něco, co mi nepřipadá správné. Nejsem si jistý/jistá, jestli je to nezákonné nebo dokonce v rozporu s firemními zásadami, ale je mi to nepříjemné. Řekl/a jsem to svojí nadřízené a jejímu nadřízenému, ale nic se neděje. Opravdu se necítím příjemně a mám dojem, že jsem teď v pasti. Co mám udělat?

Všichni musíme chránit společnost Vertiv tím, že budeme dělat, co je správné. K nahlášení porušení nebo položení otázek týkajících se potenciálního problému nebo něčeho, co je vám nepříjemné, můžete použít jakýkoli komunikační kanál uvedený v části "Jak získat pomoc nebo nahlásit obavu" na straně ___, včetně horké linky. Na tuto horkou linku lze podávat hlášení 24 hodin denně, 365 dní v roce a mohou být podávána anonymně.

Jednání v nejlepších zájmech společnosti Vertiv

Střet zájmů

V rámci naší povinnosti udržovat dobrou pověst společnosti Vertiv se musíme vyvarovat vztahů a jednání, které by vedly ke vzniku střetu zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když je váš osobní zájem v rozporu — nebo ve zdánlivém rozporu — se zájmy společnosti Vertiv. Například byste byli ve střetu zájmů, kdybyste způsobili, že společnost Vertiv zaplatí víc, než by měla za dodávky od distributora, kterého vlastníte, nebo kterého vlastní některý z vašich přátel nebo blízkých příbuzných, nebo kdybyste využili svého postavení ve společnosti Vertiv k získání nepatřičných výhod pro sebe nebo jiné osoby.

Oznamte prosím společnosti Vertiv, když vy nebo váš nejbližší rodinný příslušník získáte finanční zájem nebo výhodu v oblasti nemovitostí, patentového práva, cenných papírů, příležitostí k zisku nebo jiných práv nebo majetku, které vyplývají z vaší pozice nebo jsou přímo spojeny s vaší pozicí ve společnosti Vertiv. K problému může dojít i bez skutečného střetu zájmů. Je třeba se vyhnout i pouhému zdání střetu zájmů. Pokud si nejste jisti, co smíte nebo nesmíte dělat, obraťte se s žádostí o pomoc na svého nadřízeného nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.

Náš přístup ke střetům zájmů chrání vás i společnost Vertiv. Skutečné nebo potenciální střety zájmů musíte nahlásit svému nadřízenému a právnímu oddělení společnosti Vertiv, nebo

správní radě, pokud jste členem správní rady nebo výkonným ředitelem. Všechny nahlášené skutečné nebo potenciální střety zájmů budou posouzeny právním oddělením společnosti Vertiv nebo případně správní radou, které určí, zda střet existuje, a pokud ano, jak jej nejlépe řešit. Společnost Vertiv může být schopna provést úpravy nebo zavést kontrolní mechanismy, aby se vyhnula jakémukoli skutečnému nebo domnělému střetu zájmů, proto nezapomeňte jakýkoli skutečný nebo potenciální střet zájmů oznámit. Pokud například zjistíte možný střet zájmů při výběru dodavatele, může společnost Vertiv požadovat, aby dodavatele vyhodnotil jiný její zaměstnanec, aby se zabránilo jakémukoli skutečnému nebo zdánlivému střetu zájmů. Všechny transakce, které by mohly vést ke vzniku střetu zájmů člena správní nebo výkonného pracovníka, musí schválit správní rada.





Smím přijmout příbuzného nebo blízkého přítele, aby pracoval pro společnost Vertiv v mé obchodní jednotce?

Zaměstnání příbuzného nebo blízkého osobního přítele by mohlo vést ke vzniku skutečného nebo zdánlivého střetu zájmů. Před přijetím daného člověka byste měli na tuto skutečnost upozornit svého nadřízeného, oddělení lidských zdrojů a právní oddělení společnosti Vertiv. Může existovat řešení, které zabrání jakémukoli možnému střetu zájmů, jako je jmenování nezávislého výboru pro nábor zaměstnanců nebo zaměstnání daného člověka v jiné obchodní jednotce společnosti Vertiv.

Smím působit ve správní radě veřejně obchodované společnosti, která není konkurentem ani dodavatelem společnosti Vertiv?

Před členstvím ve správní radě nebo podobném řídicím orgánu jakékoli společnosti (včetně neziskového subjektu) musíte nejprve získat souhlas generálního ředitele společnosti Vertiv a hlavního právního poradce. Účast nebo služba v jiných organizacích, ať už občanských, charitativních, korporátních, státních, veřejných, soukromých nebo neziskových, nesmí (a) podstatně narušovat nebo bránit plnému a včasnému výkonu vašich služeb pro společnost Vertiv nebo (b) vytvářet možné nebo domnělé střety zájmů ve vztahu ke společnosti Vertiv.

Jste vedoucí oddělení nákupu a vaše manželka získala / váš manžel získal místo u jednoho z vašich dodavatelů. Co byste měli udělat?

Měli byste tento možný střet zájmů oznámit svému nadřízenému a právnímu oddělení společnosti Vertiv, aby mohla být podniknuta vhodná opatření. Mohou existovat kroky, které může společnost Vertiv společně s vámi podniknout, aby se zabránilo skutečnému nebo zdánlivému střetu zájmů.

Jste zaměstnancem společnosti Vertiv, který má „zásadní zájem“ (vlastnický nebo jiný) ve společnosti, o níž víte nebo se domníváte, že je významným zákazníkem, dodavatelem nebo konkurentem společnosti Vertiv, a využíváte svého postavení ve společnosti Vertiv k ovlivnění transakce s takovou společností. Je to přípustné?

Ne. Nemůžete využít svého postavení k nepatřičnému ovlivnění transakce se společností, ve které máte „zásadní zájem“. Dále to, zda máte „zásadní zájem“, určí právní oddělení nebo správní rada společnosti Vertiv s přihlédnutím ke všem relevantním okolnostem, včetně vašeho vztahu se zákazníkem, dodavatelem nebo konkurentem a ke konkrétní transakci. V případě pochybností nahlase jakýkoli potenciální nebo skutečný střet zájmů svému nadřízenému, abyste ochránili své zájmy i zájmy společnosti Vertiv. V mnoha případech lze střetu zájmů předejít, pokud je předem oznámen. Je důležité pamatovat na to, že ke střetům zájmů může dojít i v případě, že se jedná o člena vaší nejbližší rodiny.

Začínáte svoje vlastní vedlejší podnikání a pracujete na tomto novém nápadu večer a o víkendech. V souvislosti s touto prací vás zajímá, kolik platíme některým dodavatelům za dodávky, které možná budete potřebovat i pro své vedlejší podnikání. Můžete tyto informace vyhledat a použít je ve svůj prospěch?

Ne. Tato činnost by způsobila střet zájmů. Obchodní informace společnosti Vertiv nesmíte používat pro svůj osobní prospěch. Dále nesmíte pracovat na osobních obchodních záležitostech v prostorách společnosti Vertiv nebo během pracovní doby.

Firemní příležitosti

Abychom mohli činit objektivní obchodní rozhodnutí jménem společnosti Vertiv, nesmíme nikdy konkurovat naší společnosti. Jsme povinni podporovat oprávněné zájmy společnosti Vertiv, pokud se k tomu naskytne příležitost. Proto byste neměli:

- Přijímat nebo usilovat o získání osobního prospěchu z příležitostí, které byly objeveny nebo vznikly v souvislosti s vaší službou pro společnost Vertiv (mimo jiné včetně využívání majetku nebo informací společnosti Vertiv nebo vaší pozice ve společnosti Vertiv).
- Používat majetek nebo informace společnosti Vertiv pro osobní zisk.
- Přímou či nepřímou soutěžit se společností Vertiv o obchodní příležitosti.

Dary, pohoštění a společenské akce

Poskytování a přijímání obchodních darů a účasti na společenských akcích v malém rozsahu je běžnou součástí budování dobrého jména a posilování pracovních vztahů s dodavateli, zákazníky a dalšími třetími stranami. Nicméně před tím, než poskytnete nebo přijmete cokoli hodnotného, si nejprve promluvte se svým nadřízeným a ověřte si, co je povoleno místním zákonem a postupy druhé strany. V mnoha případech existují přísné zákony nebo zásady proti poskytování nebo přijímání jakékoli formy daru nebo pohoštění, zejména tam, kde jsou zapojeni státní úředníci.



Co je vhodné jako dar se bude značně lišit podle okolností (včetně pozice zaměstnance), je ale důležité, aby se předešlo sebemenšímu zdání nezákonného chování. Společnost Vertiv zakazuje poskytování nebo přijímání hotovosti, dárkových karet, poukázek nebo jiných darů, které se mohou za daných okolností jevit jako příliš štědré nebo nepřiměřené. Obecně platí, že zaměstnanci a členové správní rady společnosti Vertiv mohou nabízet nebo přijímat dary, pokud je tento dar zákonný a pokud:

- Nevytváří zdání nebo závazek, že má osoba nebo strana poskytující dar výměnou za tento dar nárok na jakoukoli výhodu nebo přednostní zacházení.
- Nezpůsobí v případě zveřejnění společnosti Vertiv nebo druhé straně nesnáze.
- Vyhovuje požadavkům místního vedení, pokud existují.
- Je zveřejněn a schválen podle požadavků zásad společnosti Vertiv o darech a pohoštění.

Jednotlivci v pozicích nabízejících nebo přijímajících účast na společenských akcích se musí seznámit s příslušnými zákony. Zábava týkající se zaměstnanců společnosti Vertiv nebo členů správní rady:

- Nesmí být příliš častá.
- Musí být v souladu s platnými zákony.
- Musí být v souladu s dobrým vkusem a konat se na místě přijatelném pro podnikání.
- Musí být přiměřená a vhodná v rámci této příležitosti a podle pozice zaměstnance.
- Nesmí být úplatkem, nezákonnou provizí nebo představovat jiné nezákonné, nevhodné nebo neetické chování.
- Nesmí vytvářet zdání, že má společnost Vertiv nebo jakákoliv třetí strana nárok na přednostní zacházení.
- Musí být schválena a zveřejněna podle požadavků zásad společnosti Vertiv o darech a pohoštění.

Pokud si nejste jisti, zda přijmout dar nebo zábavu, zeptejte se svého nadřízeného, obchodního partnera pro lidské zdroje nebo právního oddělení společnosti Vertiv. Stejně jako u každého střetu zájmů je důležité být v těchto záležitostech transparentní. Často lze potenciální problémy zmírnit dříve, než se projeví, a to jednoduše tím, že je sdělíte příslušným osobám, včetně svého nadřízeného. Pokud by bylo urážlivé kvůli místním zvykům dar odmítnout a pokud je hodnota daru nebo účasti na společenské akci značná, kontakty uvedené výše vám pomohou určit nejlepší způsob, jak ochránit vás i společnost Vertiv před podezřením z jakéhokoli nevhodného chování. Další pokyny týkající se poskytování a přijímání darů, stravy, zábavy a jiných hodnotných věcí naleznete v „*zásadách společnosti Vertiv týkající se darů, pohoštění a cestování*“ a v případě dotazů se obraťte na právní oddělení společnosti Vertiv.



Existují nějaké zákony nebo pravidla, která platí, pokud je třetí stranou státní úřad nebo úředník?

Ano. Nabízení daru nebo účasti na společenské akci státnímu úředníkovi nebo zaměstnanci státem vlastněného nebo státem řízeného subjektu se řídí složitými zákony a předpisy. Před tím, než v takovém případě nabídnete nebo přijmete jakýkoli dar nebo účast na společenské akci, nejprve požádejte o radu právní oddělení společnosti Vertiv. Viz „Uzavírání smluv se státem“ na straně __.

Je vhodné požádat dodavatele, aby mě vzal s sebou na sportovní akci?

Ne. Nikdy není vhodné žádat o dary nebo účast na společenských akcích, ze kterých máte osobní prospěch, bez ohledu na jejich hodnotu. Je však vhodné zúčastnit se sportovní akce na pozvání dodavatele, pokud účast na akci splňuje pravidla popsaná v tomto kodexu, má přiměřenou hodnotu, je v souladu s obvyklými postupy v rámci odvětví a platnými zákony, a pokud vy a dodavatel plánujete navštívit akci za účelem podnikání. Další pokyny týkající se přijímání darů, stravy, zábavy a jiných hodnotných věcí naleznete v „*zásadách společnosti Vertiv týkající se darů, pohoštění a cestování*“.

Ochrana majetku společnosti a zachování důvěrnosti

Společnost Vertiv poskytuje přístup ke svým datům a technologickým prostředkům oprávněným zaměstnancům, členům správní rady, smluvním partnerům a podle potřeby dalším důvěryhodným zdrojům, aby bylo možné plnit poslání a cíle společnosti. Společnost Vertiv se zavazuje chránit důvěrné údaje, což zahrnuje správné zacházení s firemními informacemi, ochranu a likvidaci. Informace o společnosti jsou pro společnost Vertiv cenným zdrojem a nesprávné zacházení s informacemi nebo jejich zveřejnění (ať už úmyslné nebo neúmyslné) může společnosti Vertiv způsobit finanční škody nebo mít jiné negativní důsledky. Abyste zajistili správné zacházení s firemními informacemi, jejich ochranu a likvidaci, **nesmíte**:

- Poskytovat důvěrné informace získané při práci ve společnosti Vertiv, mimo jiné se jedná o materiály týkající se zákazníků, vývojových programů, nákladů, marketingu, obchodování, investic, prodejních aktivit, duševního vlastnictví, propagace, úvěrových a finančních údajů, výrobních procesů, způsobů financování nebo plánů týkajících se podnikání nebo záležitostí společnosti Vertiv, jakékoli osobě nebo subjektu, s výjimkou případů, kdy jste k tomu zmocněni výkonným ředitelem.
- Využívat neveřejné informace získané při práci ve společnosti Vertiv k svému osobnímu prospěchu nebo prospěchu jiných osob. Mimo jiné je nesmíte používat k obchodování s cennými papíry.
- Uchovávat dokumenty nebo jiné informace společnosti Vertiv za jakýmkoli účelem nebo sdělovat někomu jinému obchodní praktiky, důvěrné informace nebo obchodní tajemství společnosti Vertiv poté, co ukončíte pracovní poměr nebo poskytování služeb společnosti Vertiv.



Po ukončení poskytování služeb společnosti Vertiv musíte společnosti Vertiv vrátit všechny hmotné předměty a elektronické soubory, které se týkají podnikání společnosti Vertiv. Je také důležité si uvědomit, že vaše závazky trvají i poté, co již nepracujete pro společnost Vertiv.

Bez ohledu na výše uvedené nemá nic v tomto kodexu za cíl omezovat, limitovat nebo zakazovat jednotlivcům oznamovat případná porušení zákonů nebo předpisů jakémukoli vládnímu orgánu nebo subjektu, mimo jiné ministerstvu spravedlnosti nebo Komisi pro cenné papíry, nebo činit jiná oznámení, která jsou chráněna státními nebo federálními zákony nebo předpisy. Zaměstnanci a členové správní tady nepotřebují předchozí povolení společnosti Vertiv k podávání takových hlášení nebo oznámení a tyto osoby nejsou povinny společnosti Vertiv oznamovat, že taková hlášení nebo oznámení podaly.



Máte důvěrné informace od svého předchozího zaměstnavatele, které sdělíte svému nadřízenému ve společnosti Vertiv. Je to vhodné?

Ne. Vždy musíme jednat čestně a neprozrazovat žádné důvěrné informace od našich předchozích zaměstnavatelů.

Ve výtahu náhodou zaslechnete, jak se dva lidé baví o informacích týkajících se konkurenčních produktů, které by mohly být pro společnost Vertiv zajímavé. Můžete tyto informace poskytnout společnosti Vertiv?

Pokud informace nebyly získány nezákonně, nebyly vám sděleny nezákonně a pokud by jejich použitím nebyly porušeny antimonopolní zákony, lze je sdělit a používat. Mějte však na paměti, že zákony v této oblasti jsou složité. V tomto případě se obraťte na právní oddělení s případnými dotazy ohledně toho, jaké informace by bylo vhodné sdílet. Viz také „Soutěž a férové jednání“ na straně ____.

Poctivé finanční záznamy

Společnost Vertiv se zavázala udržovat přesné a úplné finanční a jiné podnikatelské záznamy a včas sdělovat úplné, poctivé a přesné finanční výsledky a další důležité informace. Naši zákazníci, investoři a obchodní partneři se spoléhají na to, že zaznamenáváme a oznamujeme přesné finanční informace. Nikdy nesmíte zkreslovat finanční zprávy nebo provozní výkonnost. Podobně nesmíte nikdy do účetních knih nebo záznamů společnosti zadávat informace, které úmyslně skrývají, mylně informují nebo maskují pravou povahu jakékoli transakce, výsledku nebo bilance. Musíte vždy dodržovat zákony a obecně uznávané účetní zásady.

Odpovědnost za vedení přesných účetních knih a záznamů není pouze úlohou finančního a účetního oddělení. Každý z nás musí nakládat poctivě s finančními záznamy, včetně zpráv o výdajích a prodejních transakcích. Falšování vyúčtování výdajů, a to i malého množství peněz, je podvod a krádež a může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru a trestního stíhání.

Integrita našeho účetního výkaznictví je obzvláště důležitá, pokud zastáváme prodejní nebo jinou pozici, kde musíme dodržovat pravidelné kvóty. Nesmíme nikdy dovolit, aby tlak na splnění prodejních nebo nákladových cílů ani příležitost vydělat si extra prodejní provizi způsobili, že v jakémkoli konkrétním časovém období bychom nevhodně a uměle zvyšovali, urychlovali nebo nadhodnocovali naše prodejní úspěchy. Mezi příklady takového nesprávného chování patří zadávání nepravdivých, zavádějících nebo přehnaných údajů o prodeji a / nebo uzavírání ceny za dodání, obsahu dodávek, cen, titulů nebo jiných ujednání se zákazníky, distributory nebo jinými třetími stranami.

Poctivost finančních záznamů společnosti Vertiv je kriticky důležitá. Žádný zaměstnanec ani člen správní rady nesmí podniknout žádné kroky k podvodnému ovlivňování, donucování, manipulaci nebo mylnému informování účetních nebo konzultantů společností provádějících audit nebo kontrolu finančních záznamů společnosti za účelem vytvoření zavádějících výsledných finančních výkazů.

Ochrana před plýtváním aktivy

Zaměstnanci a členové správní rady musí chránit majetek společnosti Vertiv, podporovat jeho efektivní využívání a aktivně jej chránit před ztrátou, poškozením, krádeží, plýtváním a nesprávným používáním. Krádeže, ztráty, zneužití, nedbalost a plýtvání majetkem mají přímý dopad na ziskovost společnosti Vertiv. Obecně platí, že prostředky společnosti Vertiv by měly být používány pouze k legitimním obchodním účelům a v rozsahu povoleném místními zákony byste neměli při používání prostředků společnosti očekávat zachování soukromí. Společnost Vertiv může podle svého uvážení požadovat náhradu přímých nákladů spojených se zneužitím nebo ztrátou svého majetku.



Přijatelné použití

Technologický majetek společnosti Vertiv hraje zásadní roli při práci, kterou vykonáváme. Tyto nástroje umožňují flexibilitu při naší práci a pomáhají nám být kreativnější a efektivnější v našem úsilí pro společnost a naše zákazníky. S těmito nástroji je však třeba pečlivě a odpovědně nakládat a používat je v souladu se správnou obchodní praxí a platnými právními předpisy.

Všechny počítače, mobilní zařízení, software a další informační technologie poskytované společností Vertiv jsou určeny pro služební účely, i když společnost Vertiv uznává, že je možné je využívat i pro osobní účely. V rozsahu povoleném místními zákony byste při používání zdrojů společnosti neměli očekávat zachování soukromí. Veškerá elektronická komunikace přenášená pomocí prostředků informačních technologií společnosti Vertiv může být monitorována a zpřístupněna společností Vertiv a může být odhalena v případě vyšetřování nebo soudního sporu. Společnost Vertiv si vyhrazuje právo, s výhradou platných právních omezení, na přístup, vyhledávání a kontrolu komunikace, záznamů a informací využívajících zdroje společnosti Vertiv, včetně všech počítačů nebo jiných elektronických zařízení, softwaru a komunikačních systémů společnosti Vertiv. Tato aktiva a informace podléhají přístupu, kontrole, monitorování, vyšetřování a zjišťování v souladu s platnými zákony, dohodami s pracovními odbory a zásadami společnosti za účelem ochrany bezpečnosti a zabezpečení osob a jejich osobních údajů, technologických aktiv společnosti Vertiv, duševního vlastnictví a důvěrných informací. Je však důležité poznamenat, že společnost Vertiv nebude zasahovat do osobních informací nebo komunikace, pokud toto chování nebo komunikace nezhoršuje pracovní výkon, negativně neovlivňuje

pracovní prostředí společnosti Vertiv, nemá potenciální dopad na pověst společnosti Vertiv nebo nemůže vést k porušení kodexu nebo platných právních předpisů.

Preventivní kontroly obnášejí obecné protokolování a monitorování s cílem zajistit bezpečnost informací a systémů proti narušení a jiným škodlivým činnostem.

Zaměstnanci a další osoby, které mají přístup k jakémukoli majetku společnosti Vertiv, mimo jiné včetně všech technologií, marketingových informací, organizační struktury prodejců nebo jiných firemních informací, by neměli očekávat zachování soukromí v souvislosti s čímkoli, k čemu mohou přistupovat, co vytvářejí, stahují, ukládají, posílají, přijímají, komunikují nebo jinak využívají, bez ohledu na předmět, a to i v případě, že je to umístěno na osobním zařízení, pokud platné právní předpisy taková práva na soukromí nestanoví. Jste odpovědní za ochranu a zachování majetku a prostředků společnosti Vertiv tím, že:

- Používáte počítače a další majetek společnosti Vertiv pro účely společnosti a v souladu se zásadami společnosti.
- Chráníte prostředky společnosti Vertiv během jejich používání i při jejich uskladnění.
- Neukládáte důvěrné nebo citlivé údaje na nepovolených osobních zařízeních.
- Neinstalujete na počítačích společnosti Vertiv nebo na jiných zařízeních informačních technologií nepovolený nebo nelicencovaný software (kromě nevýznamných osobních aplikací).
- Neobcházíte bezpečnostní funkce instalované na zařízeních.
- Oznámité ztráty, krádeže nebo jiné ohrožení majetku společnosti svému nadřízenému, oddělení informačních technologií společnosti Vertiv, případně bezpečnostnímu oddělení.
- O jakýchkoli známých nebo podezřelých trestných činnostech nebo hrozbách vůči zaměstnancům nebo majetku společnosti uvědomíte podle okolností svého nadřízeného, oddělení informačních technologií nebo bezpečnostní oddělení společnosti Vertiv.

Společnost Vertiv uznává své závazky vůči závodním radám v Evropě, odborům a podobným organizacím zastupujícím zaměstnance po celém světě. V této souvislosti bude společnost Vertiv přistupovat k aktivům, kontrolovat je a sledovat v souladu s požadavky takových organizací, příslušnými právy a zásadami společnosti.



Pokud posílám obchodní zprávy týkající se společnosti Vertiv na svůj osobní mobilní telefon, ale následně je společnost Vertiv uvedena v soudním sporu, mohou být mé zprávy odhaleny?

Ano! Vše, co odešlete nebo obdržíte, ať už v tištěné nebo jiné podobě, i když se jedná o textovou zprávu z vašeho osobního mobilního telefonu, může být odhaleno.

Pokud mi někdo řekne, že bych měl při jednání o kupní smlouvě používat svůj osobní e-mail, protože tak se o tom nedozví žádný právník společnosti Vertiv ani společnost, je to pravda?

Rozhodně ne. Pokud vás třetí strana nebo kolega nabádá, abyste používali metody, jejichž cílem je ukončit právní kontrolu, je to jasné znamení, že byste se měli v první řadě obrátit na právního poradce společnosti Vertiv a záležitost s ním projednat, protože je vysoká pravděpodobnost, že se jedná o porušení tohoto kodexu, jiných zásad společnosti nebo zákona.

Pokud dám do kopie právníka nebo je právník přítomen při rozhovoru, je téma rozhovoru chráněno před odhalením v případě soudního sporu?

Ne. Výsada mlčenlivosti mezi advokátem a klientem se vztahuje pouze na ty omezené okolnosti, kdy jednotlivec žádá o právní radu nebo ji přijímá. Pouhé přidání právníka do kopie e-mailu samo o sobě nestačí k ochraně komunikace. Dále byste měli zvážit, co budete říkat, pokud to říkáte jen proto, že je přítomen právník, protože pokud není poskytována právní rada, rozhovor není chráněn a ostatní strany mohou zveřejnit obsah vašich rozhovorů, pokud budou vyslechnuty.

Obchodování s akciami a jinými cennými papíry

Během své práce ve společnosti Vertiv nebo jejím jménem se můžete dozvědět informace o naší společnosti nebo jiné společnosti dříve, než budou takové informace zveřejněny. Tyto informace se často nazývají „vnitřní informace“ nebo „důležité neveřejné informace“ a jsou považovány za „důležité“, pokud by jejich zveřejnění ovlivnilo investory k nákupu, prodeji nebo držení akcií nebo jiných cenných



papírů společnosti. Za účelem nákupu, prodeje nebo držení akcií nebo jiných cenných papírů nesmíte nikdy použít nebo vyrazit podstatné, neveřejné informace o společnosti Vertiv nebo jiné společnosti. Dále se nikdy nesmíte pokoušet manipulovat s cenou veřejně obchodovaných akcií nebo jiných cenných papírů. Tento zákaz platí stejně i pro dávání tipů nebo sdílení interních informací s rodinným příslušníkem, přítelem nebo jinou stranou.

Aby se zabránilo obchodování na základě neveřejných informací a zneužívání trhu, řiďte se těmito pravidly:

- Nikdy nekupujte, neprodávejte ani jinak neobchodujte s cennými papíry žádné veřejně obchodované společnosti, pokud disponujete podstatnými neveřejnými informacemi (tj. musíte počkat, až budou informace zveřejněny a trh bude mít dostatek času na jejich vyhodnocení).
- Sdílejte důvěrné informace pouze se zaměstnanci, zástupci nebo poradci společnosti Vertiv, kteří je potřebují znát ku prospěchu společnosti Vertiv, a jinak je nesdělujte nikomu mimo společnost Vertiv (včetně rodinných příslušníků a přátel).
- Chraňte podstatné neveřejné informace před náhodným zveřejněním.
- Nikdy nešířte nepravdivé informace o společnosti Vertiv ani o jiné společnosti.

Porušení zákonů o cenných papírech v souvislosti s nepatřičným obchodováním s cennými papíry může mít za následek ukončení pracovního poměru a/nebo trestní odpovědnost. Další pokyny k obchodování s akciemi a jinými cennými papíry naleznete v dokumentu „Zásady obchodování zasvěcených osob“ společnosti Vertiv a v případě dotazů kontaktujte právní oddělení společnosti Vertiv.



Jaké jsou příklady „vnitřních informací“ nebo „důležitých neveřejných informací“?

Mezi příklady mimo jiné patří:

- Finanční výsledky před zveřejněním těchto výsledků.
- Významné změny ve vedení společnosti nebo strategii.
- Nové obchodní vztahy.
- Budoucí produkty, služby nebo marketingové plány.
- Informace týkající se soudních řízení nebo státních vyšetřování.
- Očekávané fúze, akvizice nebo rozdělení společnosti.

Zúčastníte se důvěrné schůzky a dozvíte se, že společnost Vertiv zvažuje akvizici jiné společnosti. Smíte použít tyto informace k nákupu akcií v dané společnosti?

Ne. Taková činnost by mohla představovat střet zájmů a mohlo by se jednat o porušení zákona.

Koho mohu kontaktovat, abych se ujistil/a, že neporušuji zákony o cenných papírech nebo zásady společnosti Vertiv?

Zákony o cenných papírech jsou složité. Máte-li jakékoli otázky nebo potřebujete-li pomoc při rozhodování o tom, zda máte k dispozici informace, které lze považovat za „vnitřní informace“ nebo „důležitě neveřejné informace“, obraťte se na právní oddělení společnosti Vertiv.

E-maily, texty, rychlé zprávy a jiná elektronická komunikace

Společnost Vertiv poskytuje elektronické komunikační nástroje především pro obchodní účely, nikoli pro osobní záležitosti, ale lze připustit určité osobní použití. Viz „Zásady přijatelného používání“ společnosti Vertiv. Elektronická komunikace patří mezi obchodní záznamy a na každou zprávu byste měli pohlížet spíše jako na dopis než jako na konverzaci. Vyvarujte se zasílání zpráv, které by v případě zveřejnění ztrapnily vás nebo společnost. Nikdy byste se neměli v elektronické komunikaci nevhodně dohadovat nebo rozčilovat. Společnost Vertiv nebude tolerovat používání svých zdrojů k vytváření, přístupu, ukládání, tisku, vyžadování nebo zasílání jakýchkoli materiálů, které jsou obtěžující, výhrůžné, urážlivé, sexuálně explicitní nebo jinak urážlivé či nevhodné.

Pokud jste zapojeni do soudního sporu nebo jste si vědomi možného soudního sporu, obraťte se před odesláním e-mailové zprávy týkající se této záležitosti příjemci v rámci společnosti nebo mimo společnost s žádostí o pomoc na právní oddělení společnosti Vertiv.

Bezpečnost informačních technologií

Stejně jako v případě jiných velkých společností se různé zločinecké skupiny a dokonce i státem sponzorované zpravodajské agentury pokoušejí kompromitovat systémy informačních technologií společnosti Vertiv. Uživatelé technologických prostředků společnosti Vertiv jsou první linií obrany a musí být neustále ve střehu. Společnost Vertiv má program a školení ke zvyšování povědomí o bezpečnosti, jejichž cílem je vytvořit kulturu zaměřenou na bezpečnost. Pro bezpečnost společnosti Vertiv je velmi důležité, aby všichni uživatelé absolvovali přidělené bezpečnostní školení a okamžitě hlásili bezpečnostní problémy. Jakékoli obavy z potenciálního ohrožení bezpečnosti společnosti Vertiv je třeba nahlásit středisku síťových operací (NOC) na čísle **+1-614-841-6000** nebo e-mailem: NOCTEAM@vertiv.com. Mezi příklady bezpečnostních problémů patří phishingové e-maily a spam, ztráta nebo krádež zařízení, malware a podezření na únik dat.

Duševní vlastnictví

Společnost Vertiv chrání své duševní vlastnictví různými prostředky, včetně patentů, autorských práv, obchodních tajemství, ochranných známek, dohod o zachování důvěrnosti a smluv o postoupení. Společnost Vertiv vlastní duševní vlastnictví vyvinuté zaměstnanci během jejich zaměstnání ve společnosti Vertiv nebo vytvořené s využitím majetku nebo zdrojů společnosti Vertiv. Bez oprávnění od společnosti Vertiv nesmíte převzít, prozradit nebo zveřejnit duševní vlastnictví společnosti Vertiv. Pokud například opustíte společnost Vertiv a založíte společnost nebo začnete pracovat pro jinou společnost, nesmíte používat duševní vlastnictví společnosti Vertiv ve prospěch své nové společnosti nebo nového zaměstnavatele, a to ani v případě, že jste takové duševní vlastnictví pro společnost Vertiv vyvinuli. Stejně tak byste nikdy neměli přebírat nebo používat duševní vlastnictví jiné osoby nebo společnosti, pokud jste zaměstnání ve společnosti Vertiv, v rozporu se zákonem nebo smluvní ochranou.



Na služební cestu si s sebou vezmete notebook společnosti Vertiv a budete na něm pracovat na letišti. Je to problém?

I když to nutně nemusí být problém, je třeba podniknout kroky, abyste vzniku problémů předešli. Pokud notebooky a podobná zařízení používáte na veřejných místech k práci, musíte obrazovku vždy chránit před zvědavci. Kromě toho nesmíte zařízení nechávat bez dozoru.

Během pracovní doby vytvoříte špičkový softwarový program, z něhož bude společnost Vertiv těžit při svých obchodních aktivitách. Máte nárok na licenční poplatek od společnosti Vertiv?

Ne. Veškeré duševní vlastnictví vyvinuté pro společnost Vertiv je majetkem společnosti Vertiv. Nemáte proto nárok na žádné licenční poplatky od společnosti Vertiv v souvislosti s tímto dílem.

Ochrana údajů

Společnost Vertiv shromažďuje a používá relevantní, přiměřené a obvyklé osobní údaje pouze pro legitimní obchodní účely. Společnost Vertiv podle svých zásad chrání všechny osobní údaje zpracovávané společností Vertiv nebo jejím jménem a dodržuje všechny platné zákony a předpisy o ochraně osobních údajů. Společnost Vertiv by neměla sdělovat osobní údaje třetím stranám bez řádného povolení a pokud to nepovolují platné právní předpisy. Společnost Vertiv ustanovila program ochrany osobních údajů a zabezpečení informací, jehož součástí jsou přiměřená administrativní, technická, organizační a fyzická ochranná opatření, která jsou navržena tak, aby chránila osobní údaje před hrozbami, ztrátou a neoprávněným přístupem nebo použitím. V každém případě bude společnost Vertiv usilovat o zajištění bezpečnosti, která je přiměřená citlivosti zpracovávaných osobních údajů.

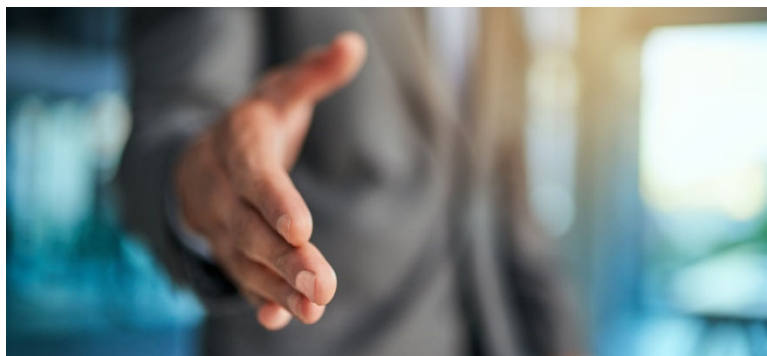
Vystupování jménem společnosti Vertiv

V rámci naší trvalé snahy o posílení a ochranu dobré pověsti společnosti Vertiv je pro naši společnost důležité, aby srozumitelně a konzistentně komunikovala s veřejností. Proto je pouze určitým vyškoleným lidem povoleno vystupovat jménem společnosti Vertiv na veřejnosti. Pokud jako součást své práce používáte sociální média k vystupování jménem společnosti Vertiv, musíte absolvovat školení v oblasti sociálních médií a obrátit se na marketingové oddělení společnosti Vertiv za účelem registrace nových webů sociálních médií. Potřebujete-li další podrobné informace o zásadách používání sociálních médií, obraťte se na marketingové oddělení společnosti Vertiv.

Práce se zákazníky a dodavateli

Hospodářská soutěž a spravedlivé jednání

Společnost Vertiv bude úspěšná, budou-li její zaměstnanci a členové správní rady žít v souladu s jejími základními hodnotami. Nebudeme se zapojovat do nezákonných obchodních praktik. Pro úspěch společnosti Vertiv je zásadní jednat spravedlivě, rovnoprávně a otevřeně s dodavateli a zákazníky a rovněž být průbojný a nezávislý vůči konkurentům.



Abyste dodrželi tyto zásady, nesmíte:

- Hovořit nebo si vyměňovat s konkurentem společnosti Vertiv jakékoli informace o cenách nebo produktech, jako jsou výrobní náklady, výrobní kapacita, produktové plány, postupy vyjednávání nabídek nebo jiné konkurenčně citlivé obchodní informace.
- Dohodnout se s konkurentem na fixaci cen, bojkotu určitých dodavatelů nebo zákazníků nebo na rozdělení výrobků, území nebo trhů.
- Používat jakékoli nevhodné prostředky k získání důvěrných informací nebo obchodních tajemství konkurenta.
- Vědomě používat důvěrné informace nebo obchodní tajemství konkurenta bez jeho výslovného písemného souhlasu.
- Znevažovat konkurenci nebo její produkty používáním nepravdivých tvrzení nebo neověřených fám.
- Používat taktiky určené výhradně k odstranění konkurence na trzích, kde má společnost Vertiv dominantní postavení, jako je například prodej pod cenou.

Mnohé interakce mezi konkurenty jsou pro hospodářskou soutěž přínosné a zcela legální. Patří mezi ně většina aktivit obchodních sdružení, stejně jako vhodně strukturované srovnávání, stanovování norem, fúze, společné podniky a další spolupráce. Protože však zákonnost těchto činností závisí na okolnostech a struktuře, za kterých jsou prováděny, měli byste se před zahájením schůzek nebo rozhovorů s konkurenty poradit s právním oddělením společnosti Vertiv. Právní oddělení společnosti Vertiv posoudí navrhovanou činnost a ve spolupráci s vámi zavede ochranná opatření, která ochrání vlastnické informace společnosti Vertiv a zajistí soulad s platnými právními předpisy.

Především zaměstnanci v přímém kontaktu s dodavateli a zákazníky, stejně jako zaměstnanci zapojení do obchodních sdružení, srovnávacích nebo normalizačních organizací, musí být seznámeni s antimonopolními a jinými obchodními zákony a předpisy. Tyto zákony a předpisy jsou složité a očekává se, že se budete s jakýmkoli otázkami nebo obavami obracet na právní oddělení společnosti Vertiv. Všichni musíme jednat čestně vůči sobě navzájem a vůči zákazníkům, dodavatelům, konkurentům, akcionářům a dalším zúčastněným stranám a nesmíme zneužívat ostatní prostřednictvím manipulace, zatajování, zneužívání důvěrných informací, zkreslování podstatných skutečností nebo jiných nekalých obchodních praktik.

Nedodržení platných zákonů a zásad společnosti může vést k trestním postihům, včetně trestů odnětí svobody a/nebo pokut a ztráty zaměstnání. Pokud se setkáte s jakoukoli situací, o které se domníváte, že může představovat neetickou nebo nezákonnou obchodní praktiku, obraťte se na právní oddělení společnosti Vertiv.



Můj přítel pracuje pro jednoho z našich konkurentů. Smím se ho v neformálním rozhovoru zeptat na tržní výhledy nebo produkty připravované jeho společností?

Je přirozené mluvit s přáteli nebo rodinou o naší práci a o tom, na čem pracujeme. Je však důležité mít na paměti, že byste neměli přijímat ani sdílet žádné informace o nových produktech nebo strategiích, které ještě nejsou veřejně dostupné.

Našel jsem informace o jednom z našich konkurentů v článku dostupném na veřejném webu. Smím tyto informace použít ve prospěch společnosti Vertiv?

Ano. Shromažďování informací, které jsou veřejně dostupné, je přípustné.

Jeden z našich konkurentů má chráněný web dostupný pouze jeho zákazníkům, na kterém jim poskytuje informace o produktech a službách. Smím se pokusit získat přístup k tomuto webu a shromažďovat tyto informace o konkurenci?

Ne. Získávání informací o produktech nebo službách pomocí falešné identity nebo zkreslených úmyslů je porušením tohoto kodexu a je potenciálně nezákonné. Podobně není dovoleno používat informace, které strana nezákonně získala od třetí strany.

Nový zaměstnanec společnosti Vertiv dříve pracoval pro konkurenta. Smím se ho zeptat na marketingovou strategii připravovaných produktů konkurenta?

Ne. Pokud není marketingová strategie konkurenta veřejnou informací dostupnou na webu konkurenta nebo jinde, je pravděpodobné, že se jedná o důvěrné informace konkurenta. Získávání důvěrných informací o konkurentovi, a to i od osoby, která je v současné době zaměstnancem společnosti Vertiv, je neetické a potenciálně nezákonné.

Účastním se veletrhu, kterého se účastní také konkurenti společnosti Vertiv. Během semináře pro účastníky se rozhovor stočí na ceny a způsob, jak stabilizovat ceny na trhu. Co bych měl udělat?

Takový rozhovor by mohl představovat důkaz o tajné dohodě mezi konkurenty. Měli byste ostatním oznámit, že taková diskuse je mezi konkurenty nevhodná a okamžitě opustit místnost. Měli byste se také obrátit na právní oddělení společnosti Vertiv a informovat o události.

Mohu zavolat svému příteli, který pracuje u konkurenta společnosti Vertiv, a zeptat se ho na ceny, které si účtují za nové produkty?

Ne. Podle antimonopolních zákonů se musíte vyhýbat jakýmkoli rozhovorům, které by mohly být vykládány jako určování cen mezi konkurenty. Mohlo by se jednat o závažné porušení federálních nebo mezinárodních antimonopolních zákonů. Máte-li jakékoli dotazy, obraťte se prosím na právní oddělení.

Pokud vám zákazník poskytne informace o konkurenci, může společnost Vertiv tyto informace využít?

To záleží. Pokud informace nebyly zákazníkem získány nezákonně, nebyly vám sděleny nezákonně a pokud by použitím nebyly porušeny antimonopolní zákony, lze je sdělit a používat. Mějte však na paměti, že zákony v této oblasti jsou složité. V tomto případě se obraťte na právní oddělení s případnými dotazy ohledně toho, jaké informace by bylo vhodné sdílet.

Podnikání na mezinárodní úrovni

Zaměstnanci společnosti Vertiv po celém světě musí, bez ohledu na své geografické umístění, dodržovat zákony Spojených států, jakož i místní zákony, pravidla a předpisy. Takové zákony mimo jiné zahrnují i oblasti kontrol deviz, cel a daní z přidané hodnoty. Máte-li jakékoli otázky týkající se platných zákonů nebo možných střetů mezi místními zákony a zákony Spojených států, obraťte se na právní oddělení společnosti Vertiv dřív, než cokoliv uděláte.



Dodržování obchodních předpisů – řízení mezinárodního obchodu. Funkcí řízení mezinárodního obchodu (International Trade Management, ITM) společnosti Vertiv je pověřen tým, jehož úkolem je dohled nad dodržováním předpisů v oblasti dovozu/vývozu, a který má v těchto záležitostech konečnou pravomoc. Každá obchodní jednotka společnosti Vertiv má pracovníka pro dodržování obchodních předpisů a každý region má koordinátora pro dodržování obchodních předpisů v této oblasti práva. Ujistěte se, že znáte pravidla platná pro produkty a technologie, s nimiž pracujete a ve všech případech tato pravidla přísně dodržujte. Máte-li jakékoli otázky, obraťte se na tým ITM:

- NATrade@vertiv.com Severní Amerika
- CALATrade@vertiv.com Střední a Jižní Amerika
- EMEATrade@vertiv.com Evropa, Střední východ a Afrika
- APTrade@vertiv.com Asie a Tichomoří

Bojkoty. Zákony a předpisy proti bojkotu Spojených států zakazují subjektům společnosti Vertiv, ať už se sídlem ve Spojených státech nebo mimo Spojené státy, vyhovět požadavku na podporu bojkotu, realizovat bojkot nebo se podrobit bojkotu jakékoli země, pokud je tento bojkot v rozporu se zákony nebo zásadami Spojených států, včetně bojkotu Izraele ze strany Ligy arabských států. Společnost Vertiv musí jakoukoli takovou žádost odmítnout a v některých případech je povinna podat zprávu o přijetí takové žádosti příslušnému státnímu úřadu. Pracovníci společnosti Vertiv, kteří byli o žádosti nabádající k bojkotu informováni zákazníkem nebo jinou třetí stranou, by o tom měli okamžitě vyrozumět tým ITM a nereagovat na tuto žádost bez dalšího pokynu týmu ITM.

Kontroly vývozu. Naší zásadou je, aby všechny podniky společnosti Vertiv, včetně těch, které jsou organizovány a působí mimo území Spojených států, dodržovaly zákony a předpisy Spojených států o kontrole vývozu a sankcích. Dále je naší zásadou dodržování zákonů a předpisů o kontrole vývozu a sankcích jiných zemí, pokud to platí pro společnost Vertiv a pokud to není v rozporu se zákony a předpisy Spojených států.

Kontroly vývozu musí být považovány za základní prvek všech podnikatelských činností společnosti Vertiv, mimo jiné včetně rozvoje podnikání, prodeje, zadávání zakázek, nákupu, výzkumu a vývoje, výroby, logistiky, lidských zdrojů a zabezpečení sítí. Aby bylo zajištěno, že společnost Vertiv dodržuje platné zákony a naše zásady, musíte určit, zda předměty jako hardware, software, technické údaje, výkresy nebo schémata, které můžete odeslat nebo obdržet i e-mailem, mohou vyvolat požadavky na kontrolu vývozu. Pokud nevíte přesně, jak se kontroly exportu vztahují na vaši funkci, zeptejte se svého nadřízeného nebo právního oddělení.

Imigrace. Společnost Vertiv vyžaduje bez výjimky přísné dodržování všech imigračních zákonů. Je nepřijatelné, aby zaměstnanci cestovali a pracovali s nesprávným vízem nebo pracovním povolením. Dále platí, že uvedení nepravdivých údajů do dokumentů může být trestným činem, což může vést k obvinění z trestného činu a odmítnutí vydání víz a pracovních povolení v budoucnosti. Zákony o imigraci jsou složité. Chcete-li ochránit sebe i společnost Vertiv, obraťte se s dotazem, jak plně dodržovat platné imigrační zákony, na právní oddělení společnosti Vertiv nebo na odborníka v oblasti imigrace.



Co patří mezi příklady žádosti nabádající k bojkotu?

Mezi příklady nepřijatelných formulací nabádajících k bojkotu, které mohou být obsaženy ve smlouvách, objednávkách nebo jiných dokumentech, mimo jiné patří:

- „V případě zámořských dodavatelů je tato objednávka podmíněna tím, že její dodavatelé nespádají do seznamu bojkotu vůči Izraeli, který zveřejnila Liga arabských států.“
- „Zboží izraelského původu není přijatelné.“
- Podepsané prohlášení rejdařství s uvedením názvu, vlajky a státní příslušnosti přepravního plavidla a potvrzením, že má povoleno vplouvat do arabských přístavů.
- „Máte nebo měli jste někdy pobočku nebo hlavní společnost, výrobní nebo montážní závod v Izraeli nebo jste ho prodali izraelskému majiteli?“
- „Dodavatel je povinen se po celou dobu trvání smlouvy podřídit a ve všech ohledech dodržovat pravidla a pokyny vydané čas od času úřadem pro bojkot Izraele v Iráku.“
- „V nákladním listu musí být uvedeno, že plavidlo přepravující náklad není na ‚černé listině‘ a nebude zastavovat v izraelských přístavech.“
- „Tímto potvrzujeme, že příjemci, výrobci, vývozci a nabyvatelé tohoto zboží nejsou uvedeni ani na černé listině, ani nemají žádné spojení s Izraelem, a že podmínky tohoto zboží nejsou v žádném případě v rozporu se zákony vztahujícími se k bojkotu Izraele a s rozhodnutími vydanými úřadem pro bojkot Izraele.“

Potřebuji poslat technické údaje kontrolované vládou Spojených států zaměstnancům společnosti Vertiv, kteří nejsou občany Spojených států, ale v současné době se nacházejí ve Spojených státech. Smím jim tyto dokumenty poslat e-mailem?

Ne. Nejdříve si musíte ověřit, zda jsou tito zaměstnanci společnosti Vertiv oprávněni přijímat dané technické údaje. Měli byste se s žádostí o pomoc obrátit na pracovníka pro dodržování obchodních předpisů nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.

Státní smlouvy

Společnost Vertiv je odpovědným poskytovatelem produktů a služeb pro Spojené státy a jiné státy. V souladu s tím se žádný zaměstnanec nebo člen správní rady nesmí v souvislosti se žádnou transakcí s jakýmkoli státem chovat v rozporu se zákony nebo předpisy nebo jinak neslučitelně se standardy poctivosti, nezbytnými pro dosažení tohoto cíle. Všechna ustanovení tohoto kodexu týkající se pravidelných obchodních transakcí společnosti Vertiv a ochrany společnosti Vertiv a jejího majetku platí stejně i v kontextu našich interakcí se státními subjekty.



Platné zákony a předpisy a podmínky smluv se státem mohou stanovovat požadavky na dodržování správních a sociálně-ekonomických programů, vedení, uchovávání záznamů a certifikáty o shodě s předpisy. Veškerá sdělení a prohlášení pro státní představitele musí být nejprve schválena právním oddělením společnosti Vertiv, aby byla potvrzena jejich aktuálnost, přesnost a úplnost.

Obecné základní pokyny pro spolupráci se státními úředníky zahrnují:

- Všechna prohlášení, včetně těch o ceně, musí být pravdivá a úplná.
- Úplatky nebo odměny skutečnému nebo potenciálnímu státnímu zákazníkovi nebo od něj se nepřipouští.
- Společnost Vertiv musí zapojit renomované zástupce, konzultanty a další třetí strany, pokud jde o styk se státem.
- Nesmíme neoprávněně používat citlivé informace o veřejných zakázkách, které by společnosti Vertiv poskytly nespravedlivou konkurenční výhodu.

Požadavky na plnění smluv

Státní zakázky mají být uzavírány a plněny v dobré víře, s využitím pečlivého šetření při poskytování požadovaných certifikátů. Produkty a služby společnosti Vertiv musí splňovat nebo překračovat specifikace ve smlouvě. Bez předchozího získání souhlasu státu v písemné podobě nesmíte státu poskytnout něco jiného, než co je uvedeno ve smlouvě, nebo nedodržet požadavky na zkoušení.

Stanovení cen státních zakázek

Smlouvy se státními agenturami se oceňují podle komerčních tržních cen společnosti Vertiv, pokud se generální ředitel společnosti Vertiv a agentura v písemné smlouvě nedohodnou jinak. Pokud v souvislosti s poskytováním služeb nebo produktů společností Vertiv vzniknou dodatečné náklady, společnost Vertiv bude státu účtovat pouze takové náklady, které jsou přípustné a přiřaditelné ke smlouvě podle zákona a předpisů. Při akumulaci a přiřazování takových nákladů je nutná přesnost a bezespornost. Každý zaměstnanec je odpovědný účtovat svůj pracovní čas a další náklady podle svého nejlepšího vědomí a svědomí. Nesprávné účtování je závažná záležitost, která je přísně zakázána a povede k vyšetřování a možnému disciplinárnímu řízení v souladu s místními předpisy a zákony, včetně možného ukončení pracovního poměru.

Vyjednávání o smlouvách

Při vyjednávání o většině vládních zakázek, subdodavatelských smluv a modifikací ve Spojených státech a v zahraničí bude společnost Vertiv předkládat cenové návrhy a nabídky založené na komerčních tržních cenách společnosti Vertiv. Pokud to vyžaduje zákon, nařízení nebo individuální smlouva, společnost Vertiv zveřejní všechny informace o cenách, o kterých by se kupující nebo prodávající mohl rozumně domnívat, že mohou významně ovlivnit celkovou cenu státní zakázky nebo subdodávky. Každý zaměstnanec společnosti a člen správní rady společnosti Vertiv nese osobní odpovědnost za spravedlivé jednání se státními úřady a za splnění požadavků na zveřejňování informací při navrhování a vyjednávání smluv nebo dílčích smluv se státem. Je důležité si uvědomit, že pravidla pro jednání se státem jsou přísnější a složitější než pravidla pro jednání s komerčními klienty. Proto prosím nezapomeňte vyhledat příslušnou asistenci.

Utajované dokumenty

Podle platných zákonů a předpisů platí přísná omezení pro přijímání, ochranu a kontrolu utajovaných vládních dokumentů (důvěrné, tajné nebo přísně tajné). Je požadováno přísné dodržování zákona a zásad správy majetku společnosti Vertiv. Jak vyžadují naše státní smlouvy a platné zákony, informace mohou být zpřístupněny pouze těm, kteří mají obchodní zájem na tom, aby se s nimi seznámili, a kteří získali příslušné povolení k řízení a další souhlasy. Porušení bezpečnosti jste povinni okamžitě oznámit podle okolností buď svému nadřízenému, nebo vedoucímu pracovníkovi na odpovídající úrovni řízení.





Můj přítel odešel ze zaměstnání ve státní službě. Smím s ní projednat dostupné pracovní příležitosti ve společnosti Vertiv?

Aby se předešlo právním rizikům, obraťte se před zahájením jakéhokoli rozhovoru ohledně zaměstnání se státním zaměstnancem na oddělení lidských zdrojů nebo na právní oddělení společnosti Vertiv. Jednání s těmito osobami může podléhat zvláštním pravidlům a postupům. Vzhledem k tomu, že existují pravidla, která mohou také omezovat práci, kterou mohou bývalí státní zaměstnanci vykonávat jménem společnosti Vertiv, uplatněte tato pravidla také na známé bývalé státní zaměstnance.

Smím nabídnout jakýkoli typ daru, pohoštění nebo společenské akce státnímu zaměstnanci?

Nenabízejte žádnému státnímu zaměstnanci žádný dar, pohoštění nebo společenskou akci bez předchozího potvrzení právním oddělením společnosti Vertiv, že taková činnost je v rámci platných omezení zákonná a řádně povolená a zveřejněná.

Pokud společnost Vertiv uskutečňuje prodej státnímu subjektu, záleží na tom, zda prodává prostřednictvím distributora nebo zástupce, který pak prodává státu? Kdo je v tomto případě odpovědný?

Hlavní dodavatelé spolupracují přímo se státem. Řídí subdodavatele a odpovídají za to, že práce jsou dokončeny v souladu se smlouvou. Vládní nákupy se řídí zákony a předpisy [ve Spojených státech amerických Federálním nařízením o nákupu (FAR)] a příslušnými dodatky agentur, jejichž cílem je, aby rozhodnutí o zadávání zakázek byla spravedlivá, transparentní a výhodná pro daňové poplatníky. Od federálního hlavního dodavatele může být požadováno, aby na své subdodavatele přenesl několik ustanovení státní smlouvy, a hlavní dodavatel je odpovědný za plnění ze strany svých subdodavatelů. Chcete-li se stát hlavním dodavatelem, musíte se v některých zemích, včetně Spojených států, nejprve zaregistrovat u státu. Vzhledem k tomu, že hlavní dodavatelé často podléhají zvláštním pravidlům a požadavkům, měli byste se před tím, než začnete vystupovat jako hlavní dodavatel státní zakázky, obrátit na právní oddělení společnosti Vertiv.

Co máte udělat, pokud vás státní zákazník požádá o zapojení subdodavatele, o kterém nakonec zjistíte, že nemá pro projekt správné dovednosti a je spřízněn se státním dodavatelem?

Vzhledem k nedostatečné kvalifikaci subdodavatele a možnému střetu zájmů byste měli tyto otázky projednat se svým nadřízeným nebo právním oddělením, protože společnost Vertiv by mohla být odpovědná za jednání třetích stran, které ji zastupují.

Mohu se odchýlit od komerčních cen, pokud se jedná o státní zakázku?

Obecně platí, že státním i nestátním zákazníkům účtujeme komerční ceny a naše návrhy pro státní nabídky jsou založeny na našem komerčním cenovém modelu (a většinou se jedná o konkurenční projekty). Státním i nestátním zákazníkům nabízíme slevy na základě konkurenční povahy nabídky, přičemž slevy se mohou lišit v závislosti na objemu, projektu/lokalitě atd. Odchylky od tohoto přístupu musí schválit CEO.

Členové naší komunity a svět

Dodržování platných zákonů

Společnost Vertiv respektuje a dodržuje zákony, pravidla a předpisy, které se vztahují na její činnosti po celém světě. Jako zástupci společnosti Vertiv jste povinni dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy všude tam, kde podnikáme. Z dodržování všech platných zákonů, pravidel a předpisů vás neomlouvá ani vnímaný nátlak ze strany vašeho nadřízeného a ani nároky plynoucí z podmínek podnikání.

Jako společnost se sídlem ve Spojených státech podléhá společnost Vertiv zákonům Spojených států a musí je dodržovat. Společnost Vertiv rovněž podléhá i zákonům jiných zemí, ve kterých podnikáme. Protože podnikáte jménem společnosti Vertiv, je důležité, abyste znali místní zákony, které se vztahují na vaše činnosti, a rozuměli jim, stejně jako tomu, jak se na vás vztahují zákony jiných jurisdikcí. Máte-li jakékoli otázky ohledně platných zákonů nebo jste se setkali s rozparem mezi těmito zákony, vždy se obraťte s žádostí o pomoc na svého nadřízeného nebo na právní oddělení společnosti Vertiv.



Při podnikání jménem společnosti Vertiv zjistíte, že je místní zákon nebo zákonný požadavek v rozporu se zákonem Spojených států nebo zásadami společnosti Vertiv. Co byste měli udělat?

Obraťte se s žádostí o pomoc na svého nadřízeného nebo na právní oddělení.

Zjistíte, že dodavatel společnosti Vertiv uvedl zkreslené procento místních zdrojů, aby splnil požadavky dané státem. Co byste měli udělat?

Měli byste na tuto záležitost upozornit odpovědného vedoucího oddělení nákupu společnosti Vertiv. Pokud se záležitost nevyřeší nebo se chování opakuje, měli byste své obavy nahlásit pomocí některého ze zdrojů uvedených v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit obavy“ na straně ___.

Ve své roli vedoucího distribuce zjistíte, že má být zásilka společnosti Vertiv v rozporu se zákony Spojených států o kontrole vývozu doručena do země, na kterou jsou uvaleny sankce. Co byste měli udělat?

Měli byste zastavit zásilku a vyšetřit chybu. Pokud zjistíte pochybení nebo možné porušení zákona nebo tohoto kodexu, měli byste své obavy nahlásit pomocí některého ze zdrojů uvedených v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit obavy“ na straně ___.

Zveřejnění informací a finanční výkaznictví

Společnost Vertiv nese odpovědnost za efektivní a otevřenou komunikaci s investory, státními úřady a jinými stranami tak, aby měli přesnou představu o finanční situaci a provozních výsledcích společnosti. Společnost Vertiv se zavázala úplně, včas a přesně zveřejňovat informace a finanční výkazy. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za přípravu zveřejňování informací nebo finančních výkazů, včetně vypracování, přezkoumání, podepisování nebo potvrzení informací, musí řádně potvrdit, že tyto výkazy a informace jsou úplné, poctivé, přesné, včasné a srozumitelné.

Kromě výše uvedeného se musí CEO Vertiv a každá dceřiná společnost (nebo osoby vykonávající podobné funkce) a každá další osoba, která se obvykle podílí na finančním výkaznictví společnosti nebo na něj dohlíží, seznámit také s požadavky na zveřejňování informací vztahující se na společnost,

jakož i na obchodní a finanční operace společnosti. Jelikož se jedná o veřejnou společnost, je velmi důležité, aby společnost Vertiv podávala Komisi pro cenné papíry přesná a včasná hlášení.

Máte-li jakékoli informace týkající se (a) údajných významných nedostatků v návrhu nebo provozu interních a/nebo kontrolních mechanismů zveřejňování, které by mohly nepříznivě ovlivnit schopnost společnosti zaznamenávat, procesovat, sumarizovat a vykazovat finanční údaje nebo (b) jakéhokoli údajného podvodu, který zahrnuje správu nebo jiné zaměstnance, kteří mají významnou roli ve finančním výkaznictví společnosti, zveřejňování informací nebo interních kontrolách, musíte tyto obavy neprodleně sdělit svému nadřízenému nebo některému z kontaktních míst uvedených v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit znepokojení“ na straně ___.



Co například patří mezi podnikatelské záznamy společnosti Vertiv?

Podnikatelské záznamy mohou být v papírové nebo elektronické podobě a mimo jiné mezi ně může patřit následující:

- Finanční záznamy
- Výkazy odpracovaných hodin
- Vyúčtování výdajů
- Informace o produktech a produktové listy
- Protokoly o zkouškách produktů
- Zprávy o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti

Jaké jsou důsledky vytváření nepravdivých podnikatelských záznamů?

Vytváření nepravdivých podnikatelských záznamů může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru. Dále může takové chování poškodit podnikatelskou pověst společnosti Vertiv a vést k občanskoprávní nebo trestněprávní odpovědnosti společnosti a odpovědného zaměstnance.

Co bych měl udělat, když zjistím, že zaměstnanec nepravdivě vykazuje podnikatelské výsledky nebo jiným způsobem vytváří nepravdivé podnikatelské záznamy?

Své obavy byste měli urychleně nahlásit pomocí některého ze zdrojů uvedených v části „Jak získat pomoc nebo nahlásit znepokojení“ na straně ___. Pokud vám není příjemné řešit tuto záležitost se svým nadřízeným, můžete své obavy anonymně oznámit na horkou linku společnosti Vertiv. V závislosti na okolnostech mohou oddělení lidských zdrojů a právní oddělení společnosti Vertiv vyšetřit tuto záležitost bez zveřejnění informace o vaší účasti.

Boj proti korupci

Korupce snižuje důvěru veřejnosti, ztěžuje poctivé obchodování a ohrožuje hospodářský a sociální rozvoj na celém světě. Hodně zemí zavedlo protikorupční zákony, které zakazují společnostem a jednotlivcům používat úplatky, nezákonné provize nebo jiné korupční prostředky k získání nezákonné obchodní nebo konkurenční výhody. Společnost Vertiv se zavázala podnikat v souladu se všemi platnými protikorupčními zákony.

Úplatky, nezákonné provize a další korupční platby jsou zakázány kdekoli na celém světě. Zaměstnancům a členům správní rady společnosti Vertiv je za všech okolností zakázáno přímo nebo nepřímo nabízet, dávat, žádat nebo přijímat jakoukoli formu úplatků, nezákonných provizí a dalších

korupčních plateb jakékoli osobě nebo organizaci nebo od jakékoli osoby nebo organizace, včetně státních úřadů, jednotlivých státních úředníků, soukromých společností nebo zaměstnanců těchto soukromých společností. Pokud se o takovém jednání dozvíte, měli byste o něm neprodleně informovat svého nadřízeného nebo právní oddělení. Tento zákaz korupčních plateb platí celosvětově bez výjimky vůči vnímaným zvykům, místním zvyklostem nebo podmínkám hospodářské soutěže. Tento zákaz se dále vztahuje na jakoukoli osobu nebo společnost jednající jménem společnosti Vertiv, jako jsou obchodní zástupci, distributoři, zplnomocněnci, poskytovatelé služeb, smluvní zhotovitelé, dodavatelé a partneři ve společném podniku.

Nedodržení platných protikorupčních zákonů může vést k trestněprávním, občanskoprávním a regulačním sankcím jak pro společnost Vertiv, tak pro jednotlivce, kterých se to týká. Navíc budou zaměstnanci, členové správní rady, smluvní zhotovitelé a třetí strany společnosti Vertiv, u kterých bylo zjištěno, že porušili tyto zákony, čelit disciplinárnímu řízení až do možnosti ukončení pracovního poměru nebo smlouvy.

Úplatky

Úplatek jsou peníze nebo cokoli jiného hodnotného, co je nabízeno nebo předáno s cílem nevhodně ovlivnit úsudek nebo chování určité osoby nebo ji přimět k požadovanému výsledku nebo činnosti.

Úplatky a nevhodné platby mohou mít mnoho podob:

- Hotovost, dary, zábava, strava nebo cestování
- Školení, obchodní příležitosti nebo zaměstnání
- Osobní slevy nebo úvěry
- Pomoc nebo podporu členu rodiny státního úředníka
- Politické nebo dobročinné příspěvky



Další informace o tom, co může představovat úplatek, naleznete v „*Protikorupčních zásadách*“ společnosti Vertiv. Při poskytování darů, stravy, zábavy a jiných hodnotných věcí musíte do systému předběžného schvalování a proplácení výdajů společnosti Vertiv zadat pracovní účel a celé jméno, titul a zaměstnavatele příjemce. Pokud dostanete dar, řekněte o tom svému nadřízenému. Další pokyny naleznete v „*zásadách pro dary, pohostinnost a cestování*“ společnosti Vertiv.

Platby za urychlení vyřízení versus úplatky

Platba za urychlení je malá platba v hotovosti nebo malý dar nízko postavenému státnímu úředníkovi, které mají za účel pouze urychlit nebo zajistit provedení rutinního, povinného státního úkonu. Platby za urychlení se od úplatků liší tím, že jsou nabízeny nebo požadovány výměnou za službu, na kterou má osoba nebo společnost již nárok. Naproti tomu úplatek je nabízen výměnou za neoprávněnou a nezákonnou výhodu nebo službu, na kterou již nárok není. Ačkoli se jedná o rozdílné typy plateb, vzhledem k jejich podobnostem mnoho zemí přijalo zásadu nulové tolerance vůči oběma typům plateb. Vzhledem k tomu, že tato oblast práva je obzvláště složitá, obraťte se na právní oddělení, aby vám poradilo se všemi platbami za urychlení.

Nezákonné provize

Nezákonná provize je kategorie úplatku. Jedná se o peníze nebo cokoli jiného hodnotného, co je nabízeno nebo předáno s cílem nezákonně získat nebo odměnit příznivé zacházení v souvislosti s transakcí. Příkladem nezákonné provize je, když dodavatel dílů, se kterým společnost Vertiv vyjednává o uzavření smlouvy o prodeji dílů, souhlasí s tím, že zaplatí vedoucímu oddělení nákupu společnosti Vertiv část peněz, které dodavatel dílů obdrží od společnosti Vertiv na základě smlouvy výměnou za to, že vedoucí oddělení nákupu společnosti Vertiv přidělí smlouvu tomuto dodavateli dílů.

Jednání distributora nebo prodejce může být uplácením nebo nezákonnou provizí

Poskytování darů nebo jiných hodnotných věcí za účelem korupčního ovlivnění obchodních rozhodnutí je úplatkářství a je v rozporu se zákonem. Dávání darů prostřednictvím třetí strany, například distributora nebo prodejce, nečiní úplatkářství méně trestným ani přijatelnějším. Společnost Vertiv může porušit protikorupční zákony v situaci, kdy věděla nebo měla vědět o úplatkářství třetí stranou, například distributorem nebo prodejcem.





Jsou zaměstnanci společnosti, která je zcela nebo zčásti vlastněna státem, považováni za státní zaměstnance?

Ano. Definice „státního úředníka“ je široká a zahrnuje i zaměstnance společností vlastněných nebo kontrolovaných státem. To je zvláště důležité v zemích, kde si stát udržuje vlastnictví nebo kontrolu nad společnostmi v určitých průmyslových odvětvích, jako je například čínské státní vlastnictví v některých telekomunikačních společnostech.

Chtěli byste zapojit distributora na území, o kterém je známo, že je tam velmi rozšířená korupce. Co byste měli udělat?

Nejprve byste měli kontaktovat právní oddělení společnosti Vertiv. Právní oddělení společnosti Vertiv provede u distributora přiměřenou hloubkovou kontrolu před tím, než mu umožní jednat jménem společnosti Vertiv. Všichni distributoři a další třetí strany musí mít dovednosti, vlohly a prostředky nutné k plnění svých povinností a musí jednat poctivě a v souladu s tímto kodexem.

Donesla se k vám zvěst, že jeden z distributorů společnosti Vertiv může být zapojen do korupčních podnikatelských praktik. Co byste měli udělat?

Měli byste okamžitě ohlásit své obavy právnímu oddělení společnosti Vertiv. Dávejte si pozor na obvinění nebo zvěsti o korupčním chování. Společnost Vertiv může být činěna odpovědnou za chování svých distributorů a jiných třetích stran, i když společnost Vertiv toto korupční chování nepovolila ani se do něj přímo nezapojila.

Dodavatel vám nabízí hotovost, pokud urychlíte proces schvalování dodavatele. Co byste měli udělat?

Měli byste tuto nabídku zdvořile odmítnout a oznámit tento pokus o nezákonnou provizi svému nadřízenému.

Společnost, která má zájem o distribuci výrobků Vertiv, osloví obchodního zástupce společnosti Vertiv a nabídne mu velký „bonus“, pokud společnost získá distributorské oprávnění k dalšímu prodeji výrobků Vertiv v určitém prodejním regionu. Je to přijatelné?

Ne! Obchodní zástupce by měl odmítnout jakoukoli platbu a okamžitě nahlásit incident právnímu oddělení společnosti Vertiv. Společnost Vertiv nebude tolerovat vyžadování nebo přijímání nevhodných úplateků výměnou za udělení zakázky.

Vyslechnete rozhovor mezi jiným zaměstnancem společnosti Vertiv a potenciálním dodavatelem společnosti Vertiv. Během tohoto hovoru se dozvíte, že se zaměstnanec chystá zadat velkou zakázku dodavateli, přestože jeho nabídka není celkově nejvýhodnější. Dozvíte se také, že zaměstnanec v souvislosti s touto zakázkou obdrží velkou sumu peněz. Co byste měli udělat?

To, co jste se dozvěděli, byste měli nahlásit právnímu oddělení společnosti Vertiv, protože se zdá, že zaměstnanec přijímá úplatek, což může mít pro všechny zúčastněné, včetně dodavatele a společnosti Vertiv, ničivé následky. Porušení standardů obchodní integrity by potenciálně mohlo dlouhodobě poškodit pověst a důvěryhodnost společnosti Vertiv, což převažuje nad jakýmkoli přínosem plynoucím ze získání zakázky.

Nacházíte se v zemi, ve které jsou platby za urychlení přípustné pro určité běžné, nepovinné státní úkony. Váš nadřízený vám dá trochu peněz, aby byl certifikát urychleně vystaven. Je to přípustné?

Platbu za urychlení byste měli předem konzultovat s právním oddělením, abyste se ujistili, že zákony příslušné země umožňují platby za urychlení, a tyto platby by měly být zdokumentovány a poskytnuty právnímu oddělení.

Žádné politické příspěvky

Zásadou společnosti Vertiv je neposkytovat politické příspěvky z firemních fondů, ať už v tuzemsku nebo v zahraničí. Federální zákony Spojených států amerických zakazují dodavatelům federální vlády poskytovat přímé či nepřímé příspěvky v souvislosti s federálními volbami. Tyto zásady však neomezují zaměstnance nebo členy správní rady v poskytování osobních politických příspěvků podle platných zákonů ani v zapojení do politických aktivit v jejich osobním volnu.

Společnost bude pravidelně přezkoumávat své obchodní aktivity, aby zjistila, zda se na ni mohou vztahovat státní a místní zákony o odměňování, a potvrdí dodržování všech platných zákonů, včetně předběžného vyúčtování politických příspěvků zaměstnanců.



Lobování

Společnost Vertiv může čas od času spolupracovat s tvůrci zásad na federální, státní a místní úrovni, kteří vytvářejí zákony a předpisy, jimiž se řídí naše podnikání, s cílem podpořit zásady a zákony, které zlepšují bezpečnost, zabezpečení, energetickou účinnost a infrastrukturu. Schopnost poskytovat státu fakta a nabízet odlišné názory je nezbytná pro to, aby státní úředníci mohli přijímat správná rozhodnutí, která budou prospěšná pro celou společnost. Společnost Vertiv se může také podílet na vytváření průmyslových skupin, které tyto cíle posunou dále. Lobbying je v tuzemsku i v zahraničí přísně regulován a veškeré lobbistické aktivity společnosti Vertiv budou probíhat ve shodě se všemi platnými zákony. Před jednáním s jakýmkoli státním úředníkem jménem společnosti Vertiv byste se měli nejprve obrátit na právní oddělení společnosti Vertiv, které vám poradí.

Společenská odpovědnost firmy

Společenská odpovědnost firem je základní hodnotou společnosti Vertiv a je nedílnou součástí způsobu, jakým podnikáme po celém světě. Respektujeme důstojnost a lidská práva jednotlivců a požadujeme, aby naši dodavatelé a obchodní partneři činili totéž. Podrobné informace o závazku společnosti Vertiv dodržovat lidská práva ve všech svých provozech po celém světě naleznete v „*Prohlášení společnosti Vertiv o úsilí v boji proti otroctví a obchodování s lidmi v dodavatelských řetězcích*“ (zveřejněno na adrese www.vertiv.com) a v „*Zásadách společnosti Vertiv v oblasti lidských práv*“.

Dětská práce

Společnost Vertiv přísně zakazuje dětskou práci a musí dodržovat všechny místní zákony týkající se omezení věku a pracovní doby. Očekáváme a vyžadujeme, aby naši dodavatelé postupovali stejně.

Nucená práce

Společnost Vertiv velmi přísně zakazuje sobě i svým dodavatelům použití jakékoli nesvobodné, nucené, otrocké nebo nedobrovolné práce a zavázala se k dodržování všech platných zákonů a předpisů o boji proti otrocké práci a obchodování s lidmi.

Ochrana životního prostředí

Společnost Vertiv se zavázala pečovat o životní prostředí a mít v úctě komunitu, ve kterých podnikáme. To vyžaduje, abychom jednali způsobem uctivým vůči životnímu prostředí a splňovali nebo překračovali požadavky stanovené platnými zákony a předpisy o životním prostředí. Společnost Vertiv se v nejvyšší možné míře snaží zabránit negativním dopadům na půdu, ovzduší a vodní zdroje a na komunity, ve kterých působíme.

Dodržování předpisů třetími stranami

V „kodexu chování dodavatele“ společnosti Vertiv (zveřejněném na adrese www.vertiv.com) společnost Vertiv vyžaduje, aby její dodavatelé dodržovali výše popsány zásady ochrany lidských práv. Dále platí, že si společnost Vertiv vybírá dodavatele, kteří podporují bezpečnost a ochranu životního prostředí tím, že s námi spolupracují na vývoji udržitelných produktů a řešení pro naše zákazníky.

Zřeknutí se a dodatky k našemu kodexu

Jakékoli vzdání se ustanovení tohoto kodexu pro výkonného úředníka nebo člena správní rady nebo jakékoli změny (jak je definováno níže) tohoto kodexu musí být schváleny správní radou (nebo určenou komisí) a budou zveřejněny na webových stránkách společnosti Vertiv, pokud to vyžadují příslušné předpisy, zákony nebo nařízení. „Změnou“ se rozumí jakákoli změna tohoto Kodexu, kromě drobných technických, administrativních nebo jiných nepodstatných změn.

Všechny osoby by si měly uvědomit, že úmyslem společnosti Vertiv není udělit nebo povolit změny požadavků tohoto kodexu. Společnost očekává plné dodržování tohoto kodexu.

Co můžete očekávat, když položíte otázku nebo nahlásíte obavu

Společnost Vertiv bere své povinnosti vyplývající z kodexu chování vážně, včetně vyšetřování jakýchkoli porušení kodexu nahlášených v dobré víře. Společnost Vertiv bude s takovými hlášeními zacházet co nejdůvěrněji v souladu s platnými zákony a důkladným vyšetřováním.

Když se společnost Vertiv dozví o možném problému týkajícím se dodržování předpisů, je tento problém přiřazen nejvhodnější osobě nebo funkci, aby jej prošetřila. V závislosti na situaci se může jednat o oddělení lidských zdrojů, právní oddělení, finanční oddělení, oddělení ochrany životního prostředí nebo jiné oddělení společnosti Vertiv. V některých případech můžeme použít externího vyšetřovatele a/nebo podat hlášení příslušným úřadům.

Vyšetřování jde mnohem plynuleji, když osoba, která ohlásila možný problém, sdílí podrobné informace

a obousměrně komunikuje s vyšetřovatelem. Je možné zůstat v anonymitě, ačkoli z pohledu vyšetřovatele je lepší vědět, kdo oznámil svou pochybnost, protože to zlepšuje komunikaci a poskytuje obvinění větší důvěryhodnost.

Společnost Vertiv chápe, že některá obvinění nelze dokázat, nebo jednoduše nemusí být pravdivá. Zásadou společnosti je nemstít se jednotlivcům za to, že nahlásili své obavy nebo vznesli obvinění v rámci programu pro dodržování předpisů v dobré víře, že došlo ke skutečnému nebo potenciálnímu pochybení. Oznámení učiněné v „dobré víře“ je takové, které jste učinili upřímně a které podle svého nejlepšího vědomí považujete za správné. Společnost Vertiv nebude tolerovat odvetu za stížnosti vznesené v dobré víře. Jednotlivci, kteří provedou odvetné opatření vůči někomu jinému z důvodu oznámení jeho obavy, se sami dopouštějí porušení tohoto kodexu a v souladu s místními zákony, zásadami a pravidly s nimi bude vedeno disciplinární řízení až do možnosti ukončení pracovního poměru. Tato zásada je zavedena proto, aby lidé neváhali oznamovat své obavy ze strachu před odvetným opatřením. Společnost Vertiv naopak nebude tolerovat neoprávněná a nepodložená tvrzení vznášená proti jednotlivci za účelem jeho obtěžování nebo diskreditace.

Pokud je to možné, poskytne společnost Vertiv na konci vyšetřování zpětnou vazbu jednotlivci, který oznámil svou obavu. U anonymních obvinění to není možné. Kromě toho mohou být podrobné informace, které můžeme sdílet ohledně výsledku vyšetřování, omezeny z právních důvodů nebo z důvodu zachování důvěrnosti informací. Nicméně si každý, kdo oznámí problém, může být jistý, že společnost Vertiv prošetří všechny věrohodné obavy a přijme vhodná opatření k řešení konkrétních problémů.

Spolupráce při vyšetřování

Spolupráce při vyšetřováních možných porušení platných zákonů a pravidel chování — včetně těch, které jsou popsány v tomto kodexu a stanoveny místními pracovními pravidly a zásadami společnosti — je povinná. Odmítnutí spolupráce při vyšetřování, zastrašování nebo vyvíjení nátlaku na interní nebo externí auditory nebo vyšetřovatele nebo pokusy oklamat vyšetřovatele představují závažné disciplinární přestupky. V souladu s místními zákony a platnými pracovními smlouvami, dohodami nebo konzultačními povinnostmi to může vést k ukončení pracovního poměru a občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu stíhání.

Závěr

Tento kodex obsahuje obecné pokyny pro důsledné a bezúhonné podnikání společnosti Vertiv. Máte-li jakékoli dotazy týkající se těchto pokynů, obraťte se na svého nadřízeného nebo na personální či právní oddělení společnosti Vertiv. Společnost Vertiv očekává, že všichni zaměstnanci a členové správní rady budou tyto standardy dodržovat.

Žádné ustanovení tohoto kodexu nemá za cíl měnit jiná zákonná práva a povinnosti společnosti Vertiv, jejích zaměstnanců (například pracovní ujednání „at will“) a členů správní rady. Tento Kodex není určen jako komplexní směrnice, která řeší každou situaci, se kterou se může člen týmu společnosti Vertiv setkat. Společnost Vertiv dále uplatňuje řadu dalších firemních zásad, postupů a pokynů, z nichž mnohé jsou uvedeny v tomto kodexu a které popisují konkrétnější požadavky vztahující se na určité situace. Pokud se setkáte se situací, kterou tento kodex neřeší, a nejste si jisti, zda je v souladu s tímto kodexem a zásadami společnosti Vertiv, měli byste požádat o radu svého nadřízeného, případně oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení.

Potvrzení

Od zaměstnanců a členů správní rady se očekává, že každý rok potvrdí, že si kodex chování přečetli a dodržují jej (kromě toho, toto potvrzují při přijetí do pracovního poměru). Oddělení interního auditu společnosti Vertiv dále provádí každoroční nezávislé přezkoumání procesu průzkumu společnosti. Výsledky tohoto přezkoumání budou každoročně prezentovány auditnímu výboru společnosti Vertiv.

Pečlivě jsem si přečetl/a tento kodex chování. Rozumím jeho účelu a ustanovením, dodržuji je a budu je dodržovat i nadále, s výjimkou případů, které jsem případně uvedl/a níže.

Vyplňte toto potvrzení a odešlete jej na oddělení lidských zdrojů společnosti Vertiv, kde bude vloženo do vaší osobní složky.

Podpis

Číslo zaměstnance (pokud je k dispozici)

Jméno (psacím nebo hůlkovým písmem)

Datum

Jakékoli poznámky (např. potenciální střet zájmů, záležitosti týkající se dodržování předpisů atd.):

Název a adresa obchodní jednotky:
